

Durée : 3 jours

Coût : 1170 € / pers.

**MANAGERS
RESPONSABLES
ANIMATEURS
D'ÉQUIPE**

OBJECTIFS

- S'approprier les compétences d'un leadership adapté
- Savoir mobiliser efficacement son équipe
- Identifier ses forces et axes d'amélioration en tant que leader
- Guider, accompagner et porter son équipe dans un contexte changeant

ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de cas des stagiaires
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôles en groupe et sous-groupes

Programme

Jour 1 **Mon leadership : pratique et style**

S'approprier les composantes du leadership

- Traits de caractère et de personnalité
- Comportements au quotidien
- Circonstances inhibitrices ou stimulantes

Identifier les rôles d'un leader

- Définir son rôle du leader
- Identifier les contextes dans lesquels le leadership doit être discret
- S'approprier les activités de leader

Diagnostiquer son style de leadership

- Identifier les 5 types de leadership
- Prendre conscience de ses forces
- Identifier les risques de son positionnement
- Délimiter les contextes où son style est adapté/ inadapté.

Se mettre en situation et analyser son leadership

- Appréhender son positionnement
- Expérimenter différentes postures relationnelles
- Analyser ses marges d'évolution



Jour 2 Comment devenir meilleur leader

Différencier pouvoir, management et leadership

- Définir chacun des concepts
- Identifier leurs spécificités
- Faire le lien entre management et leadership

S'approprier les règles d'un bon leader

- Connaître les 9 critères de leadership
- Identifier les 5 objectifs d'un bon manager leader
- Concrétiser chaque point dans sa pratique quotidienne

Améliorer sa capacité à structurer l'activité

- Stabiliser un cadre de travail - Poser des objectifs
- Porter et valoriser le discours de l'entreprise
- S'appuyer sur des outils pour mieux cadrer : feuille de route, tableau de bord, tableau de suivi, entretiens

Développer sa capacité à stimuler ses collaborateurs

- Identifier les 4 caractéristiques des profils de collaborateurs
- Mettre en place un accompagnement personnalisé
- Adapter son leadership à chaque profil

Jour 2 Améliorer son leadership relationnel

Développer sa capacité d'écoute

- Découvrir l'écoute active
- Connaître les techniques d'écoute
- Reformuler, relancer et respecter le discours de l'autre au quotidien

Savoir encourager/féliciter/recadrer

- Faire le lien avec le cadre de travail
- Savoir analyser et s'affirmer objectivement
- S'approprier les règles de communication du leader

Savoir exprimer son point de vue et le faire partager

- Identifier en amont ses objectifs/ ses moyens/ sa posture
- Structurer le message de façon claire, objective et percutante
- Susciter l'adhésion et l'acceptation

