

**Durée :** 3 jours

**Coût :** 1170 € / pers.

**MANAGERS  
RESPONSABLES  
ANIMATEURS  
D'ÉQUIPE**

## OBJECTIFS

- S'approprier les compétences d'un leadership adapté
- Savoir mobiliser efficacement son équipe
- Identifier ses forces et axes d'amélioration en tant que leader
- Guider, accompagner et porter son équipe dans un contexte changeant

## ÉQUIPE PÉDAGOGIQUE

- Experts en organisation du travail
- Psychologue du travail
- Spécialiste en management

### Outils pédagogiques :

- Apports théoriques et méthodologiques interactifs
- Etudes de cas des stagiaires
- Analyse de pratiques
- Jeux de rôles en groupe et sous-groupes

## Programme

### Jour 1 **Mon leadership : pratique et style**

#### **S'approprier les composantes du leadership**

- Traits de caractère et de personnalité
- Comportements au quotidien
- Circonstances inhibitrices ou stimulantes

#### **Identifier les rôles d'un leader**

- Définir son rôle du leader
- Identifier les contextes dans lesquels le leadership doit être discret
- S'approprier les activités de leader

#### **Diagnostiquer son style de leadership**

- Identifier les 5 types de leadership
- Prendre conscience de ses forces
- Identifier les risques de son positionnement
- Délimiter les contextes où son style est adapté/ inadapté.

#### **Se mettre en situation et analyser son leadership**

- Appréhender son positionnement
- Expérimenter différentes postures relationnelles
- Analyser ses marges d'évolution



**Jour 2 Comment devenir meilleur leader****Différencier pouvoir, management et leadership**

- Définir chacun des concepts
- Identifier leurs spécificités
- Faire le lien entre management et leadership

**S'approprier les règles d'un bon leader**

- Connaître les 9 critères de leadership
- Identifier les 5 objectifs d'un bon manager leader
- Concrétiser chaque point dans sa pratique quotidienne

**Améliorer sa capacité à structurer l'activité**

- Stabiliser un cadre de travail - Poser des objectifs
- Porter et valoriser le discours de l'entreprise
- S'appuyer sur des outils pour mieux cadrer : feuille de route, tableau de bord, tableau de suivi, entretiens

**Développer sa capacité à stimuler ses collaborateurs**

- Identifier les 4 caractéristiques des profils de collaborateurs
- Mettre en place un accompagnement personnalisé
- Adapter son leadership à chaque profil

**Jour 2 Améliorer son leadership relationnel****Développer sa capacité d'écoute**

- Découvrir l'écoute active
- Connaître les techniques d'écoute
- Reformuler, relancer et respecter le discours de l'autre au quotidien

**Savoir encourager/féliciter/recadrer**

- Faire le lien avec le cadre de travail
- Savoir analyser et s'affirmer objectivement
- S'approprier les règles de communication du leader

**Savoir exprimer son point de vue et le faire partager**

- Identifier en amont ses objectifs/ ses moyens/ sa posture
- Structurer le message de façon claire, objective et percutante
- Susciter l'adhésion et l'acceptation

